

第5回 読書会「The war for talent（人材育成競争）」ワークシート

事前準備の都合から12月9日（土）12:00までに、事務局（平）に提出してください。
（質問1・2・4については賛成、反対を明記してください）。

1. 「会社に差をつけるのは人事のプロセスではない、その会社のリーダーたちの意識なのだ」（p20）と書かれています。あなたはこの提言に賛成ですか？ いずれかを選択し、その理由を300文字以内で述べてください。
 - ・ 賛成 / 反対
2. 「すべてはマネジメント人材指向から始まる」（p58）と書かれています。あなたはこの提言に賛成ですか？ いずれかを選択し、その理由を300文字以内で述べてください。
 - ・ 賛成 / 反対
3. 「人材指向を促進するファクター」（p155）この図にあるメンターやコーチングについてあなたの仕事や生活において経験・体験したことがあれば具体的に300文字以内にて記述してください。
4. 「人材マネジメントの選択と集中」（p187~）に書かれているクラス分けや、それらの対応が書かれています。あなたはこの提言に賛成ですか？ いずれかを選択し、その理由を300文字以内で述べてください。
 - ・ 賛成 / 反対
5. 以下のURLにある未来工業の山田相談役の記事を読んであなたはどう思いますか？
“第42回）未来工業取締役相談役 山田 昭男（やまだ あきお）さん
休日年140日残業せず成果 他社製品と少しだけ差別化図る” 参照
http://chubu.yomiuri.co.jp/news_k/global/global_040609.htm